

Vision	Golf för alla	
Ledord	Vi Tillsammans Kvalitet	
Verksamhetsidé	Vi ger möjlighet för alla människor att utvecklas positivt, fysiskt, psykiskt, socialt och kulturellt.	
Värdegrund	Värdskap och bemötande Gemenskap och glädje	Respekt och värdighet Mod och öppenhet
Mål		

1. Vi är minst 1200 aktiva medlemmar i klubben 2026

Vi startar projekt med uppgift att finna sätt att nyrekrytera och behålla medlemmar.	<i>Pågår</i>
Vi arbetar aktivt med rekrytering och inkludering.	<i>Pågår</i>
Vi har riktade inbjudningar till olika grupper.	<i>Pågår</i>
Vi stöttar samtliga kommittéer genom att inbjuda till och genomföra minst två möten per år med klar målinriktning.	<i>Höst Vår</i>
Vi erbjuder/inbjuder till adekvata utbildningar i samverkan med klubbchef.	<i>Kontinuerlig omvärldsbevakning</i>

2. Vår ambition är att ha en bana med högsta kvalitet

Vi avsätter ekonomiska resurser för skötsel av banan genom budgetarbete.	<i>Årsmötet</i>
Vi har ett energisparande och ekologiskt hållbart perspektiv i vår banskötsel.	<i>Löpande</i>
Vi har kontinuerlig kontakt och samverkan med banchef och klubbchef.	<i>Styrelsemötet</i>
Vi tillser att klubben har en Masterplan.	<i>Vår 2024</i>
Vi verkar för frivillig-grupper och uppmuntrar deras insatser.	<i>Kontinuerligt Gemensam aktivitet</i>
Vi skall tillse att klubben har servering av mat.	<i>Fortlöpande</i>
Vi har en bana som tillfredsställer så många behov som möjligt.	<i>Fortlöpande uppföljning</i>
Vi arbetar ständigt med att vara ett attraktivt alternativ för våra greenfee-gäster.	<i>Fortlöpande uppföljning</i>

3. Vi är en proaktiv klubb som utvecklar, uppmuntrar kreativitet och nytänkande

Vi har en god ekonomisk skötsel

Budgetarbete Uppföljning

Vi bevakar golfvärldens, trender och utveckling.

Media Kontakter Medlemmar

Vi har kontroll på statistik, både för klubben och hela golfsverige.

*Players 1st Golfhäftet
Egen statistik*

Vi arbetar ständigt med att göra vår interna och externa miljö så inbjudande och attraktiv som möjligt.

Löpande

Vi tillsätter arbetsgrupper med olika utvecklande uppdrag.

Löpande

Vi tillsätter att klubben är representerad i för klubben viktiga organisationer och förbund.

Avstämning höst och vår

Vi tillsätter ordföranden i kommittéerna och är behjälpliga i framtagandet av ledamöter.

Löpande

4. Vi tar tillvara den erfarenhet som finns om klubbens medlemmar, personal och verksamhet.

Vi inbjuder till samtal om verksamheten.

Alltid

Vi har god kommunikation med personal, kommittéer, frivilliggrupper, föräldrar och medlemmar.

Löpande

Vi har en förslagslåda för åsikter och idéer och en lista för styrelsen.

*Tömmes, redovisas på
styrelsemöten*

Vi skickar medlemsenkäter via klubbchef och sekreterare.

Årligen

5. Vi har en god arbetsmiljö.

Vi har och ger kända och innehållsrika uppdrag.

Löpande

Vi har och är förebilder för en öppen och ärlig kommunikation.

Alltid

Vi har ett professionellt bemötande i enlighet med vår värdegrund.

Alltid

Vi följer arbetsmiljölagen och aktuella föreskrifter.

Skyddsronder

Vi bedriver systematiskt arbetsmiljöarbete.

6. Vi har en ekonomi i balans.

Vi nyttjar vår personal, utrustning och frivilliga effektivt och flexibelt.
Uppföljningar

Vi följer upp nyckeltal.

Styrelsemöten

Vi utvecklar vårt samarbete med sponsorer.

Ständigt

Vi är effektiva i att söka bidrag och redovisa aktiviteter.

Enligt tidsplaner

7. Vi har ett gott samarbete med restaurangverksamheten

Vi samverkar kring olika event och arrangemang.

Avstämningsmöten

Vi har restaurangverksamheten med i våra planeringstankar.

Avstämningsmöten

8. Vår golfverksamhet 2024 och framåt

Vi har ett folkhälsotänkande i all verksamhet.

Vi har en aktiv paragolfverksamhet.

Vi bedriver motionsverksamhet och tävlingsverksamhet.

Vi erbjuder träning, lektioner och kurser.

Vi har lika många aktiva flickor/damer som pojkar/män.

Vi satsar på juniorverksamheten.

Vi har elitlag med herrar och damer.

Vi har tävlande lag med flickor och pojkar.

Vi har deltagare i samtliga UGF:s klasser för lag.